



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

На основание чл. 91 от Кодекса на труда и Заповед №РД22-1254 от 28.08.2020 г. на Кмета на Община Велико Търново

ОБЯВЯВА КОНКУРС

I. За заемане на длъжностите в Комплекс от социални услуги за деца, гр. Велико Търново, ул. „Симеон Велики“ № 3, по Проект „Разкриване на комплекс от социални услуги за деца“, както следва:

- 1. В Комплекс от социални услуги за деца с място на работа „Дневен център за подкрепа на деца с тежки множествени увреждания и техните семейства“ и „Преходно жилище за деца от 15 до 18 години“:**
 - 1.1. Управител – 1 бр.;**
 - 1.2. Касиер-домакин – 1 бр.;**
 - 1.3. Социален работник – 1 бр.**

- 2. В „Дневен център за подкрепа на деца с тежки множествени увреждания и техните семейства“:**
 - 2.1. Социален работник – 2 бр.;**
 - 2.2. Логопед – 1 бр.;**
 - 2.3. Педагог – 2 бр.;**
 - 2.4. Рехабилитатор/ кинезитерапевт – 1 бр.;**
 - 2.5. Медицински специалист – 1 бр.;**
 - 2.6. Възпитател – 4 бр.;**
 - 2.7. Помощник-възпитател – 3 бр.;**
 - 2.8. Работник, поддръжка – 1 бр.;**
 - 2.9. Шофьор – 1 бр.;**
 - 2.10. Хигиенист – 1 бр.**

- 3. В „Преходно жилище за деца от 15 до 18 години“:**
 - 3.1. Помощник-възпитател – 4 бр.**

II. Минимални изисквания за заемане на длъжностите.

1. За длъжността Управител:

- Степен на завършено образование - висше;
- Образователно-квалификационна степен: „магистър“;
- Област на висше образование – „Социални, стопански и правни науки“, „Педагогически науки“;
- Професионално направление - „Социални дейности“, „Психология“, „Педагогика“, „Право“, „Икономика“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

2. За длъжността Касиер-домакин:

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-2.019-0018-C01 „Разкриване на комплекс от социални услуги за деца“, Процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства – КОМПОНЕНТ 1“, финансирана от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд.



- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

3. За длъжността Социален работник:

- Степен на завършено образование: висше;
- Образователно-квалификационна степен - „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Социални, стопански и правни науки“, „Педагогически науки“;
- Професионално направление - „Социални дейности“, „Психология“, „Педагогика“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

4. За длъжността Логопед:

- Степен на завършено образование: висше;
- Образователно-квалификационна степен - „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Педагогически науки“, „Социални, стопански и правни науки“ и „Здравеопазване и спорт“;
- Професионално направление - „Педагогика“, „Социални дейности“, „Обществено здраве“ и професионалните направления с присъдена професионална квалификация „логопед“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

5. За длъжността Педагог:

- Степен на завършено образование: висше;
- Образователно-квалификационна степен - „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Педагогически науки“, „Социални, стопански и правни науки“;
- Професионално направление - „Педагогика“, „Социални дейности“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

6. За длъжността Рехабилитатор/Кинезитерапевт:

- Степен на завършено образование: висше;
- Образователно-квалификационна степен - „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Здравеопазване и спорт“;
- Професионално направление - „Обществено здраве“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

7. За длъжността Медицински специалист:

- Степен на завършено образование: висше образование;
- Образователно-квалификационна степен – „бакалавър“;

----- www.eufunds.bg -----



- Област на висше образование – „Здравеопазване и спорт“;
- Професионално направление - „Здравни грижи“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

8. За длъжността Възпитател:

- Степен на завършено образование: висше;
- Образователно-квалификационна степен - „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Педагогически науки“;
- Професионално направление - „Педагогика“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

9. За длъжността Помощник възпитател:

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

10. За длъжността Работник поддръжка:

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно–квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

11. За длъжността Шофьор:

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно–квалификационна степен – правоспособност за управление на МПС, категория „В“;
- Професионален опит – не се изисква. Наличието на професионален опит се счита за предимство.

12. За длъжността Хигиенист:

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно–квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква.

III. Характер на работата.

Характерът на работата за всяка длъжност е определен с длъжностна характеристика. Екземпляр може да бъде получен при подаване на документите.

IV. Начин на провеждане на конкурса.

1. Подбор по документи.
2. Индивидуално интервю с кандидатите.

----- www.eufunds.bg -----



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

V. Необходими документи за участие:

1. Заявление за участие в конкурса до Кмета на Община Велико Търново – по образец;
2. Професионална автобиография – CV;
3. Копие от документ за придобита образователна-квалификационна степен, която се изисква за длъжността;
4. Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит /при наличие на такъв/;
5. Декларация от лицето, че е пълнолетен български гражданин, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода, не са му наложени мерки за защита по Закона за защита от домашното насилие и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена позиция – по образец;

VI. Място и срок за подаване на документите:

В срок от един месец от публикуването на обявата на електронната страница на Община Велико Търново на адрес: www.veliko-turnovo.bg (ако срокът изтича в неработен ден, в следващия работен ден), кандидатите подават горепосочените документи в „Център за информация и услуги на гражданите“ на Община Велико Търново, пл. „Майка България“ № 2, всеки работен ден от 8.30 часа до 17.00 часа.

Документи, подадени след изтичане на срока за прием, посочен в публикуваната обява не се разглеждат.

За всички длъжности – кандидатите представят документите в запечатан непрозрачен плик, съдържащ документи за участие. При приемане на документите върху плика се отбелязват Входящ номер, дата и час на постъпване. Документи, изпратени по пощата не се приемат.

Заявление и декларация по образец могат да се получат всеки работен ден в „Център за информация и услуги на гражданите“ на Община Велико Търново или да бъдат изтеглени от сайта на Община Велико Търново на адрес: www.veliko-turnovo.bg.

Срокът за изпълнение на дейностите по Проект „Разкриване на комплекс от социални услуги за деца“ е до 31.07.2022 г. вкл. За същият период ще бъдат уговорени трудовите правоотношения с одобрените кандидати.

За допълнителна информация: тел.: 062/ 619 220 – Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“ в Община Велико Търново.

ИНЖ. ДАНИЕЛ ПАНОВ

Кмет на Община Велико Търново

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-2.019-0018-C01 „Разкриване на комплекс от социални услуги за деца“, Процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства – КОМПОНЕНТ 1“, финансирана от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд.