

Комисията за номиниране и провеждане на конкурсна процедура за възлагане на управлението на “Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД, след проведено заседание на 13.10.2022 г. за оценяване на представената концепция /програма/, изготви списък на допуснатите до следващия етап - интервю, както следва:

- Д-р Иван Попов, с документи, заведени с вх. № 1 на 14.09.2022 г. и концепция с вх. № 1#1/ 06.10.2022 г., се класира и се допуска до интервю на конкурса за възлагане на управлението на “Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД;

- Д-р Иван Николов, с документи, заведени с вх. № 2 на 15.09.2022 г. и концепция с вх. № 2#1/ 06.10.2022 г., се класира и се допуска до интервю на конкурса за възлагане на управлението на “Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД;

- Д-р Мария Рачева, с документи, заведени с вх. № 3 на 15.09.2022 г., и концепция с вх. № 3#1/ 06.10.2022 г., се класира и се допуска до интервю на конкурса за възлагане на управлението на “Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД;

- Д-р Илия Попов, с документи, заведени с вх. № 4 на 15.09.2022 г., и концепция с вх. № 4#1/ 06.10.2022 г., се класира и се допуска до интервю на конкурса за възлагане на управлението на “Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД.

Интервюто ще се проведе на 21.10.2022 г., в Нова зала на Великотърновски общински съвет, в сградата на Община Велико Търново, при следния график:

График за провеждане на интервю/ събеседване

№	Входящ № на подаване на документите	Трите имена на кандидата	Начален час – краен час за интервю
1	1/ 14.09.2022 г.	д-р Иван Попов	10:30 часа – 12:00 часа
2	2/ 15.09.2022 г.	д-р Иван Николов	13:00 часа – 14:30 часа
3	3/ 15.09.2022 г.	д-р Мария Рачева	14:30 часа – 16:00 часа
4	4/ 15.09.2022 г.	д-р Илия Попов	16:00 часа – 17:30 часа

Интервюто ще включва:

- въпроси по представената концепция /програма/, познаване на спецификата и основните характеристики на отрасъла и в частност на публичното предприятие, за което се извършва подбора на кандидати;
- въпроси по познаване на правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление и контрол на дружеството, както и на нормативната уредба, касаеща дейността на търговското дружество;
- представяне на способността на кандидата да дефинира проблеми, да ги анализира и да предлага алтернативни подходи за тяхното разрешаване;
- представяне на способността на кандидата да планира, анализира и взема управленски решения, насочени към постигане на стратегическите цели, заложиени в представената концепция за развитие на публичното предприятие;

- представяне на личните управленски качества на кандидата, свързани с наличие на административни, професионални и делови качества и др.

Въпросите от структурираното интервю /събеседване/ са на тема „Място и роля на лечебното заведение в предоставянето на здравни услуги в региона, повишаване качеството на медицинско обслужване, финансова политика, кадрова политика, бъдещо развитие“.

Оценката от представянето на интервюто се извършва, съгласно Методиката, одобрена от Великотърновски общински съвет.

**Председател: /п/
Росен Иванов**