

Примерни въпроси:

- ❖ Каква е връзката между кадри/екип, брой пациенти, обем на здравната дейност, приходи от дейността, разходи за дейността, финансова стабилност?
 - Защо според Вас в последната декада дружеството показва очертана тенденция за отрицателен финансов резултат и как може тази тенденция да се промени?
 - Защо според Вас в последната декада дружеството показва очертана тенденция на намаление на броя на лекуваните пациенти и как може тази тенденция да се промени?
 - Защо според Вас в последната декада дружеството показва очертана тенденция за намаляване на броя на работещите в дружеството професионалисти и как може тази тенденция да се промени?
 - Защо според Вас след значителните инвестиции в материални активи, броят преминали пациенти намалява?

Отговорът ви може да е комплексен за всички въпроси.

- ❖ Как финансовата стабилност се отразява върху способността дружеството да гарантира спазването на принципа на действащо предприятие, да изпълнява мисията си, да постига целите на публичната политика в сферата на здравеопазването?
 - Как разбирате принципа на действащо предприятие?
 - Кои са факторите формиращи финансовата стабилност на предприятието? Кога предприятието е финансово стабилно?
 - Съгласно Закона за лечебните заведения, всички те са търговски дружества. Според Вас какво следва от качеството им на търговец?
 - Какво е решението Ви за баланса между хуманизъм и отговорност към имуществените интереси на гражданите на общината /собственици и данъкоплатци/?

- ❖ Как кадровата обезпеченост се отразява върху възможността дружеството да изпълнява мисията си, да постига целите на публичната политика в сферата на здравеопазването?
 - Какво е Вашето решение на проблема с кадрите. Всички знаем за липсата на медицински професионалисти в системата на здравеопазването. Всички знаем, че в КОЦ Велико Търново ЕООД са незаети половината щатни работни места. Каква политика, какви мерки и действия ще предприемете за решаването на този ключов за дружеството проблем. Как ще решите въпроса за развитието на силен и ефективен екип, който да реализира очакваната от нас промяна в дейността на дружеството?
 - Какво е решението Ви за мотивирането на работещите в дружеството професионалисти за да бъде постигнат баланс между техния личен интерес и обществения интерес за висококачествена здравна грижа?
 - Как ще управлявате представянето на ръководените от Вас служители?
 - Какъв е най-големият брой служители които сте ръководили?
 - Как бихте решили проблем с неефективен, проблемен служител?
 - Кои според Вас са основните критерии при определянето на размера на заплатата?
 - Какъв ще е подходът Ви за решаване на въпроса със значителния брой професионалисти в пред-пенсионна и над-пенсионна възраст и липсата на достатъчно стартиращи кариерата си специалисти и специализанти?

- ❖ Каква е ролята на управителя на дружеството, какви са неговите отговорности, права и задължения?
 - Кои според вас са основните предизвикателства пред КОЦ Велико Търново?
 - Защо искате да сте новият управител на дружеството? Защо трябва да изберем Вас?
 - Как бихте определили или описали стилът на ръководство който ще прилагате?
 - Какви според Вас са качествата на добрия, на ефективния лидер?
 - Предвиждате ли организационни промени и ако да какви и защо?

- Как виждате лечебното заведение след 5 години?
- Защо управителят контролира финансовото състояние на лечебното заведение и отговаря за финансовата му стабилност?
- Как се отнасяте към кооперирането и създаване на алианси между лечебни заведения за осигуряване на по-добро медицинско обслужване и повишаване ефикасността и ефективността му?
- Ако на Вас бъде възложена управленската отговорност за оперативното управление, как очаквате да се развият бъдещите ви отношения с останалите кандидати за тази позиция?