



**СПИСЪК НА КЛАСИРАНИТЕ КАНДИДАТИ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТИ
ПО ПРОЕКТ „УКРЕПВАНЕ НА ОБЩИНСКИЯ КАПАЦИТЕТ В ОБЩИНА ВЕЛИКО
ТЪРНОВО“**

1. За длъжността „Младши експерт“ по Проект „Укрепване на общинския капацитет в Община Велико Търново“:

| № | Име и фамилия | Вх. № на документите | Общ брой точки от събеседване |
|---|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| 1 | Даниела Христова | вх. № 94ДД-14010- 1/02.02.2024 г. | 5,4 точки |
| 2 | Мартина Гаджалова | вх. № 94ММ-21134- 1/31.01.2024 г. | 5,0 точки |
| 3 | Веска Веселинова | вх. № 94ВВ-13064- 2/01.02.2024 г. | 4,6 точки |
| 4 | Миглена Семерджиева | вх. № 94ММ-8338- 1/30.01.2024 г. | 4,4 точки |
| 5 | Диана Димитрова | вх. № 94ДД-10675- 1/30.01.2024 г. | 4,4 точки |
| 6 | Красимир Кръстев | вх. № 94КК-8652- 2/23.01.2024 г. | 3,6 точки |
| 7 | Нели Боянова | вх. № 94НН-6584- 2/19.01.2024 г. | 3,6 точки |
| 8 | Кремена Николова | вх. № 94КК-9655- 1/15.01.2024 г. | 2,2 точки* |
| 9 | Милен Михайлов | вх. № 94ММ-20426- 1/02.02.2024 г. | 1,8 точки* |



| | | | |
|----|------------------|-------------------------------------|------------|
| 10 | Йорданка Тихова | вх. № 94ЙЙ-4029- 1/17.01.2024 г. | 1,2 точки* |
| 11 | Велина Димитрова | вх. № 94ВВ-911- 1/15.01.2024 г. | 1,0 точки* |
| 12 | Катя Петкова | вх. № 94КК-4875- 4/19.01.2024 г. | 1,0 точки* |

2. За длъжността „Младши експерт“ (администриране на уеб сайт) по Проект „Укрепване на общинския капацитет в Община Велико Търново“:

| № | Име и фамилия | Вх. № на документите | Общ брой точки от събеседване |
|---|-------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| 1 | Мартина Гаджалова | вх. № 94ММ-21134- 1/31.01.2024 г. | 5,6 точки |
| 2 | Даниела Димитрова | вх. № 94ДД-14929- 1/16.01.2024 г. | 5,4 точки |

*Съгласно чл. 10, ал. 5 от утвърдената от Кмета на Община Велико Търново Процедура за подбор на служители по Проект „Укрепване на общинския капацитет в Община Велико Търново“, максималният средноаритметичен брой точки за всеки кандидат е 9 точки. Допустим минимален брой точки за оценка от събеседване е 3 точки. Кандидати, получили средноаритметичен брой точки по-малко от 3 не се одобряват за съответната длъжност.